



Ihr Weg zu den besten Köpfen in Osteuropa
Ваш путь к лучшим кадрам Восточной Европы
Your way to the smartest heads in Eastern Europe
O seu caminho para as melhores cabeças na Europa Oriental

**Ihr Weg zu den besten Köpfen in Osteuropa
Ваш путь к лучшим кадрам Восточной Европы
Your way to the smartest heads in Eastern Europe
O seu caminho para as melhores cabeças na Europa Oriental**

personal plus®

Herausgeber

SCHERL & PARTNER, GmbH
Zinkenbaumstr. 13
92676 Eschenbach i.d.Opf.

Gestaltung

ideasfirst, s.r.o.
www.ideasfirst.eu

Stand: Januar 2012

Ihr Schlüssel zur Gewinnung handverlesener Fach- und Führungskräfte



Effektive Personalberatung lebt vom direkten menschlichen Kontakt. Dies gilt besonders auf dem Gebiet der Fach- und Führungskräfte, wo neben professionellen Fähigkeiten auch charakterliche Eigenschaften als Faktoren einer nachhaltigen und erfolgreichen Zusammenarbeit wirken.

Auf der Grundlage dieser Überzeugung berät SCHERL & PARTNER, ein deutsches Unternehmen mit Hauptsitz in Prag, seit 1997 überwiegend Unternehmen aus dem deutschsprachigen Raum, die sich auf den osteuropäischen Märkten bewegen. Neben unserer Zentrale in Prag sind wir auch mit einer Niederlassung in Moskau und einem Büro in Kiev vertreten.

SCHERL & PARTNER zählt in Osteuropa und Russland zu den Pionieren im Bereich der qualifizierten Direktsuche und Vermittlung von hochspezialisierten Fach- und Führungskräften. Regionale Schwerpunkte unserer Tätigkeit sind neben Russland und dem Großraum Moskau vor allem die Ukraine, Tschechien, die Slowakei, Polen, Rumänien und Bulgarien.

Prägend für unsere Arbeitsweise ist der persönliche Kontakt mit allen Partnern, auf den wir stets größten Wert legen. Verbunden mit langjähriger Erfahrung, soliden Marktkenntnissen, strukturiertem Vorgehen, hoher Flexibilität und Orientierung am Einzelfall ist dies ein Garant seriöser Beratung.

Dafür stehen wir ein und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Robert A. Scherl
Geschäftsführer SCHERL & PARTNER

Ihre Alternative



Ihr Unternehmen kann versuchen, den Such- und Auswahlprozess alleine zu betreiben. Bis zur Einstellung eines Bewerbers müssen Sie folgende Schritte erfolgreich durchführen:

- Identifizierung von potentiellen Kandidaten in den Zielmärkten
- Kontaktaufnahme mit den Bewerbern
- Anforderung der Bewerbungsunterlagen
- Durchsicht und eventuell Nachforderung von Unterlagen
- Einladen der Kandidaten und Organisation der Vorstellungsgespräche
- Durchführung der Interviews mit anschließender Auswertung

Dieser Prozess ist sehr zeit- und kostenintensiv. Wird nur ein Schritt nicht erfolgreich abgeschlossen, war der gesamte Aufwand umsonst und die Suche muss neu begonnen werden.

Neben den generell möglichen Problemen ist bei einer professionellen Personalsuche von Fach- und Führungskräften in Osteuropa zudem mit folgenden Hindernissen zu rechnen:

- Sie werden überhäuft von unqualifizierten Bewerbungen.
- Die Unterlagen sind oft nicht aussagekräftig und sehr kurz gefasst.
- Die Organisation der Reise der Kandidaten zu Ihnen erweist sich als aufwendig und teuer.
- Der Kandidat erscheint möglicherweise gar nicht zum vereinbarten Vorstellungsgespräch.
- Der Kandidat hat seine Unterlagen „geschönt“, was aufgrund der in Osteuropa für viele unbekannteren Schul- und Bildungssysteme nur schwer zu ersehen bzw. zu überprüfen ist.
- Obwohl der Kandidat einen Anstellungsvertrag unterzeichnet hat, erscheint er nicht zur Arbeitsaufnahme. Trotz eines unterzeichneten Vertrages ist insbesondere in den Ländern Osteuropas keine Rechtssicherheit herzustellen.

Hinzu kommt der Zeitdruck. Oft entscheidet man sich scheinbar mangels Alternativen für einen suboptimalen Kandidaten und geht unnötigerweise Kompromisse ein, die man bei Stellenbesetzungen im deutschsprachigen Raum so nicht akzeptieren würde.

Unser Angebot: personal plus[®] – Personalsuche nach Maß

Ihr Unternehmen will verantwortungsvolle Positionen in Osteuropa und Russland mit Personen besetzen, die nicht nur Ihren Ansprüchen in fachlicher Hinsicht genügen, sondern auch in Ihr Unternehmen passen. Sie fragen sich allerdings, wie es in einer effizienten und zeitnahen Weise erfolgreich geschehen kann.

Wir sind klassische Headhunter. Unsere Stärke liegt in der qualifizierten Direktsuche von hochqualifizierten Fachkräften in Osteuropa und Russland insbesondere für Führungs- und Vertriebspositionen.

Mit „personal plus[®]“ bieten wir Ihnen eine maßgeschneiderte Beratungslösung zur Rekrutierung von Fach- und Führungskräften. Wir eröffnen Ihnen die Chance, für Ihr Unternehmen hochqualifizierte Kandidaten im Zuge der Direktsuche zu gewinnen.

Durch konsequente Orientierung am Kunden – und das sind für SCHERL & PARTNER nicht nur bloße Worte – sind wir ein zuverlässiger Partner für unsere Geschäftsfreunde geworden, denn zufriedene Kunden sind das überzeugendste Argument für die Fähigkeiten eines Unternehmens.

Sie können von SCHERL & PARTNER eine erstklassige, erfolgs- und zielorientierte Dienstleistung in Verbindung mit einem perfekten Service erwarten – was Ihnen gerne auch unsere Stammkunden bestätigen werden.

Wir kennen die Mentalitäten – hier... wie dort.



Seit 1997 ist SCHERL & PARTNER als Unternehmens- und Personalberatung in Osteuropa und Russland erfolgreich tätig.

Wir sind vertraut mit „Land und Leuten“, wir kennen die verschiedenen Mentalitäten Osteuropas und verfügen über hervorragende Markt- und Branchenkenntnisse in den osteuropäischen Ländern. Zudem „verstehen“ wir die Sprache unserer Kunden. Der Großteil unserer Kunden, familien- bzw. inhabergeführte Unternehmen aus dem deutschsprachigen Raum, stammt aus dem gesunden Mittelstand.

Wir wissen, dass aufgrund der angespannten Situation im Arbeitsmarkt in ganz Osteuropa viele Positionen im Management und im Vertrieb nur sehr mühsam mit erfahrenen und trotzdem noch „bezahlbaren“ Bewerbern zu besetzen sind.

Unser Ansatz unterscheidet sich substantiell von den größtenteils für die Märkte Osteuropas angebotenen Suchkonzepten. Unsere Mitarbeiter sind durch unsere langjährige Expertise als Unternehmens- und Personalberater in West- und Osteuropa sowohl mit den Mentalitäten des Ostens, als auch mit den Gepflogenheiten, der Kultur und den Mentalitäten im deutschsprachigen Raum vertraut.

SCHERL & PARTNER ist daher in der Lage, Ihnen mit „personal plus“ ein maßgeschneidertes Konzept anzubieten.

Auswahlprozeß vor Ort



„personal plus®“ ist ein effizienter Weg zur Gewinnung von Fach- und Führungskräften in Osteuropa und Russland.

Potentielle Bewerber werden von uns im Zuge der qualifizierten Direktsuche in ihren jeweiligen Heimatländern identifiziert.

Anhand der vollständigen Unterlagen erfolgt eine Vorauswahl der Bewerber. Mit den aussichtsreichsten Bewerbern werden vor Ort erste persönliche Interviews durchgeführt.

Mit dieser Vorgehensweise ist sichergestellt, dass nicht nur die fachliche Kompetenz des Bewerbers mit den Anforderungen Ihres Unternehmens übereinstimmt, sondern sich der Bewerber auch mit der Kultur und der Philosophie Ihres Unternehmens identifizieren kann.

Nur handverlesene Kandidaten aus diesem Auswahlprozess werden Ihnen schriftlich präsentiert mit der Empfehlung einer Einladung zum Vorstellungsgespräch in die jeweilige Hauptstadt des Landes, in welchem die Position zu besetzen ist.

An diesem Termin nimmt der projektverantwortliche Berater wiederum teil und moderiert, falls gewünscht, das Gespräch.

Da SCHERL & PARTNER diese organisatorischen Schritte übernimmt, ist Ihr Aufwand in der Tat auf ein Minimum reduziert.

Unsere Abläufe – klar und strukturiert



„personal plus“ ist durch fest umrissene Prozessschritte vorgegeben, die für den jeweiligen Suchauftrag konsequent abgearbeitet werden.

Mit dieser Vorgehensweise sind Aktualität, Effizienz und Transparenz in jeder Phase des Suchprozesses gewährleistet und damit die Gewinnung der am besten qualifizierten Bewerber gesichert.

Die Projektabwicklung umfasst folgende Schritte:

- Abstimmung der Stellenbeschreibung einschließlich Anforderungsprofil mit der Fach- und/oder Personalabteilung in Ihrem Hause
- Durchführung des Desk Research und Identifikation von potentiellen Kandidaten im jeweiligen Zielmarkt im Zuge der qualifizierten Direktsuche
- Einforderung und Auswertung der Bewerbungsunterlagen
- Persönliche Interviews mit qualifizierten Kandidaten vor Ort in Osteuropa
- Anfertigung von Kandidaten-Beurteilungen durch SCHERL & PARTNER
- Zusendung von Lebensläufen mit den Beurteilungen und einer Empfehlung zur Einladung zu einem Vorstellungsgespräch an den Auftraggeber
- Organisation der Präsentation geeigneter Kandidaten zu einem vorher vereinbarten Termin in der Hauptstadt des jeweiligen Zielmarktes
- Beratung in der Verhandlungsphase und bei Vertragsabschluss

Wir betreiben den Beschaffungsprozess so lange, bis die vakanten Positionen erfolgreich besetzt sind.

Unsere Besetzungsgarantie



Wir von SCHERL & PARTNER arbeiten nachweislich mit einer Erfolgsquote von 100%!

Der direkte Kontakt mit allen Partnern, strukturiertes Vorgehen, ein hohes Maß an Flexibilität, die Orientierung am Einzelfall und nicht zuletzt unsere jahrelange Erfahrung bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen in Russland und Osteuropa garantieren Ihren und unseren gemeinsamen Erfolg.

Voraussetzung dafür ist auch, dass Sie nach der ersten Kandidatenpräsentation die Qual der Wahl zwischen zwei bis drei Top-Kandidaten haben. Bei SCHERL & PARTNER ist dies, wie Ihnen gerne unsere Stammkunden bestätigen können, garantiert.

Zudem nehmen wir nur Aufträge an, die wir aufgrund unserer Erfahrung, unserer Fähigkeiten und Kenntnisse zum Erfolg führen können.

Je nach Position vereinbaren wir mit unseren Auftraggebern vertraglich eine wohlbemessene Garantiefrist. Sollte der Kandidat innerhalb dieser Garantiefrist aus Ihrem Unternehmen ausscheiden, suchen wir kostenfrei für Sie weiter.

Bei einer Zusammenarbeit mit SCHERL & PARTNER stehen Sie auf jeden Fall auf der sicheren Seite.

Referenzen

Seit über 14 Jahren betreuen wir erfolgreich, fair und korrekt Unternehmen aus dem deutschsprachigen Raum in ganz Osteuropa und Russland. Bisher ist es uns (bis auf wenige Ausnahmen) stets gelungen, Erstkunden auch zu Stammkunden zu machen.

Unsere Stammkunden, die in den unterschiedlichsten Branchen beheimatet sind, betreuen wir nahezu in ganz Osteuropa.

Aus Gründen der Diskretion gegenüber unseren Kunden veröffentlichen wir keine Referenzen, denn anhand der von uns veröffentlichten Stellenangebote wäre es für so manches Unternehmen somit ein Leichtes herauszufinden, welcher Personalbedarf bei der Konkurrenz vorhanden ist. Dies wäre sicherlich nicht in Ihrem Interesse, denn gerade im Fall einer verdeckten Suche sollen Diskretion und Vertraulichkeit uneingeschränkt gewährt sein und im Vordergrund stehen. Wir bitten Sie, dies zu respektieren.

Für den Fall, dass Sie an einer seriösen und langfristigen Zusammenarbeit mit SCHERL & PARTNER interessiert sind, stellen wir Ihnen gerne eine Referenzliste zur Verfügung.



personal plus[®] – eine Entscheidung ohne Risiko



Sie haben nun die Chance, sich ohne Risiko einen seriösen, kompetenten und fairen Partner mit langjähriger Erfahrung in Osteuropa und Russland zu sichern, der Sie erfolgreich bei der Besetzung schwieriger Positionen im Management, im Vertrieb und in der Produktion Ihres Unternehmens unterstützt.

- Sie definieren die Anforderungen der jeweiligen Position und wir präsentieren Ihnen Kandidaten, die diesen Anforderungen genügen.
- Die Kandidaten besitzen die erforderliche Ausbildung und beherrschen Deutsch und/oder Englisch in dem für die Position notwendigen Umfang.
- Die Bewerber durchlaufen einen Auswahlprozess mit mindestens zwei persönlichen Interviews, die eine hohe Qualität sicherstellen.
- Die Vorstellungsgespräche mit den Bewerbern werden dann durch erfahrene und projektverantwortliche Berater von SCHERL & PARTNER begleitet.
- Organisatorische Unwägbarkeiten werden von Ihnen ferngehalten, sie sind allein das Risiko von SCHERL & PARTNER.
- Aufgrund unserer Besetzungsgarantie tragen wir das Risiko, dass der Kandidat trotz Zusage seine Arbeit nicht antritt. Nach dem geschilderten Auswahlprozess ist dies jedoch sehr unwahrscheinlich.

Sichern Sie sich deshalb jetzt die besten Kandidaten, bevor es andere tun.

Kontaktadressen von SCHERL & PARTNER, GmbH in Russland und Osteuropa

Zentrale / Hauptbureau Osteuropa in Tschechien

Geschäftsleitung:

SCHERL & PARTNER, s.r.o.

ul. Na Okraji, 42 C/335

CZ-162 00 Praha 6

Korrespondenzsprachen:

DE, RU, CZ, SK, I, EN, PL, UA

Bureauadresse:

SCHERL & PARTNER, s.r.o.

c/o Palais Thun - Hohenstein

ul. Karmelitská, 18/379

118 00 Prag 1 - Malá Strana/Kleinseite
(150 m von der Karlsbrücke)

Telefon: +420 724 205 616

Telefon: +420 257 534 889

Fax: +420 257 216 064

e-mail für Geschäftspartner:

info@scherl-partner.com

Deutschland

SCHERL & PARTNER, GmbH

Zinkenbaumstr. 13

92676 Eschenbach i.d.Opf.

Telefon / Fax: +49 921 150 91 83

Mobil: +49 171 284 62 44

e-mail für Geschäftspartner:

info@scherl-partner.com

Korrespondenzsprachen:

DE, RU, EN

Russische Föderation

SCHERL & PARTNER, GmbH

ul. Bakhruschina 23/1

RF-115054 Moskau

Telefon / Fax: +7 495 642 43 93

e-mail für Geschäftspartner:

russia@scherl-partner.com

Korrespondenzsprachen:

DE, RU, EN

Bureau Ukraine

SCHERL & PARTNER, GmbH

ul. Zhiljanskaja 87/30, off. 202

UA-010301 Kiev

Telefon / Fax: +380 44 240 63 44

Telefon: +380 50 462 63 44

e-mail für Geschäftspartner:

russia@scherl-partner.com

Korrespondenzsprachen:

DE, RU, EN, UA

Bureau Bulgarien

SCHERL & PARTNER, GmbH

Chajka, bl. 31 – B, off. 39

BG-9010 Varna

Telefon / Fax: +359 899 208 451

e-mail für Geschäftspartner:

bulgaria@scherl-partner.com

Korrespondenzsprachen:

DE, RU, EN, BG

e-mail für Kunden und Geschäftspartner: info@scherl-partner.com

e-mail für Kandidaten und Bewerber: kariera@scherl-partner.com

Im Internet finden Sie uns unter:

Hauptseite: **www.scherl-partner.com**

Projektseite: **www.evropa.info**

Bewerberportal: **www.kariera.info**



Ihr Weg zu den besten Köpfen in Osteuropa

Ваш путь к лучшим кадрам Восточной Европы

Your way to the smartest heads in Eastern Europe

O seu caminho para as melhores cabeças na Europa Oriental

Hauptseite: www.scherl-partner.com

Projektseite: www.evropa.info

Bewerberportal: www.kariera.info